

Pitanja iz HRM-3 KOLOKVIJUM

1. fazno penzionisanje,
2. normalno penzionisanje,
3. faze formiranja sindikata,
4. nadoknada kod menadzera iz cega se sastoji
5. metod kritичnih događaja kod vrednovanja.
6. raspon placanja,
7. da se nabroji makar 3 vrste objektivnog merenja. + sta je ocenjivanje posla (job evaluation).
8. Varijacije tehnike apsolutnih standarda,
9. diferenc. sistem za placanje po jedinici proizvoda,
10. Skenlonov plan (osnovna zamisao),
11. socijalno osiguranje,
12. fundirani penzioni planovi,
13. faze uvođenja KISA,
14. ekonomski strajkovi,
15. faze organizovanja sindikata.....
16. osobine Kis-a,
17. Sta je pritužba a sta žalba,
18. Voljna fluktuacija
19. sta je fluktuacija
20. apsentizam
21. sta je prisilna fluktuacija,
22. sta je dobrovoljna (ili tako nešto) fluktuacija.
23. informacioni sistem kadrova.
24. Bilo mi je da zaokruzim da li je bonus koji radnik dobije za dobro obavljene posao beneficija, bonusi, provizija... ili tome slicno.
25. Bila je administracija nadoknada.
26. Da zaokruzis kako izgleda tipicna raspodela bonusa (to imas u Skenlonovom planu).
27. Paket nagrada koji se daje najvisim menadzerima (to ti je u Nadoknadama koje se daju najvisim menadzerima).
28. Normalno penzionisanje (Penzijsko osiguranje, to ti je kada zaposleni po zakonu ispuni uslove za penziju).
29. Tipovi ponasanja u kolektivnom pregovaranju (Kolektivno pregovaranje). I
30. nešto vezano za proceduru za pritužbe (Administracija ugovora).
31. da li vrednovanje prema apsolutnim standardima spada u subjektivne mere?
32. sta je prinudna distribucija?
33. nešto o kategorijama placanja...
34. sta je linija placanja?
35. sta je crvena stopa placanja?
36. sta su planovi za udeo u profitu?
37. sta je pravo uzivanja?
38. svojstva KIM-a, ali samo 3 od ukupno 5, da ih navedes?
39. nešto za sindikate u SAD? U fazonu na sta se oni skoncentrisu...
40. sta je dobrovoljna fluktuacija?
41. nešto o strajkovima i o tipovima ponasanja u kolektivnom pregovaranju...
42. Funkcija vrednovanja (sredstvo za razvoj i za upravljanje zaposlenih)
43. Podela bonusa (50% zaposlenima, 25% posloavcu i 25% za nepredvidjene namene)
44. Koliko se dobija nadoknada za slučaj nezaposlenosti (50-80 %)
45. Sta je stopa apsentizma
46. Fundirani i ne fundirani fond, zaokruzi tacnu definiciju

47. Crvena stopa placanja
48. Vrste planiranja pregovatanja
49. Procedura za pritužbe, pa da zaokruziš prvo nabrojanje od četiri, ona ti da sva četiri tačna a ti zaokruži koja je prva.
50. Sta se koristi u javnoj upravi pa nabrojani ponudjeni odgovori a tačno je (klasifikacija)

Otvorena:

1. Kadovski informacijski sistem sta je i podela
2. Sta je fluktuacija prinudna a sta voljna
3. Tipovi ponašanja u kolektivnom pregovaranju (to ono unutarorganizacioni, integrativni, distributivni i strukturalno)
4. Sta je kategorija placanja
5. Razlika između žalbi i pritužbi
6. Karakteristike kadrovske IS
7. Sta je fluktuacija
8. Greške ocenjivanja
9. Vrste sistema za vrednovanje
10. Da li vrednovanje po apsolutnim stan. spada u objektivne mere
11. Crvena stopa placanja
12. Planovi za udeo u profitu (U koji vid nagrade spada)
13. Vrste planiranja pregovaranja
14. Distributivno pregovaranje
15. Kadrovske IS
16. Nabrojati svojstva kadrovske IS
17. Poređenje parova

**na zaokruživanje** : je bilo kod koga je bila prolećna ofanziva, vezano za sindikate, kome se obraća zaposleni kod pritužbe nakon obraćanja nadređenom, u koje beneficije spadaju naknade u slučaju povrede, smrti..  
tačno/netačno je bilo nešto za skenlonov plan, voljnu fluktuaciju, administrativno planiranje..

Otvorena:

1. Šta je žalba a šta pritužba?
2. Sta je prinudna fluktuacija?
3. Udeo u deonicama...?
4. Nekih pet stavki kod informacijskog sistema, karakteristike?

### 3. kolokvijum

četiri osnovne komponente najviših menadžera, crvena stopa placanja, kategorija placanja, skenlonov plan kako se razvija politika, socijalno osiguranje, vrste strajkova, fundirani i nefundirani penzionirani fond, individualne jednakosti, vrste sindikata, iz čega se sastoji procedura sindikata (ima u slajdovima) struktura placanja, individualna nadoknada

Distribucija uštede kod Skenlonovog plana

kadrovima koji su ostali bez posla a traže se plaća 50-80% od prosečne plate

funkcije vrednovanja izvršenja, vrste strajkova(da se objasne)

administracija nadoknade je razvoj primena i održavanje – da

Istraživanje nadnica/plata deo ovog procesa je prikupljanje podataka pomoću istraživanja nadnica/plata u drugim organizacijama... - da

kod koga je bila prolečna ofanziva, vezano za sindikate, kome se obraca zaposleni kod prituzbe nakon obracanja nadredjenom, u koje beneficije spadaju naknade u slucaju povrede, smrti..

tacno/netacno je bilo nesto za skenlonov plan, voljnu fluktuaciju, administrativno planiranje

Varijacije tehnike apsolutnih standarda, diferenc.sistem za placanje po jedinici proizvoda, Skenlonov plan (osnovna zamisao), socijalno osiguranje, fundirani penzioni planovi, faze uvođenja KISA, ekonomski strajkovi, faze organizovanja sindikata

### **Otvorena pitanja:**

Definicija sindikata

Pay grade (Raspon stope placanja)

Job evaluation (ocenjivanje posla)

3 principa dobrog sistema vrednovanja

"Normalno" penzionisanje

prinudna fluktuacija (obratiti pažnju jer nije voljna)

KIS (kadrovski informacioni sistem)

3 od 4 tipa kolektivnog pregovaranja

fazno penzionisanje

faze formiranja sindikata

nadoknada kod menadzera iz cega se sastoji

metod kritičnih događaja kod vrednovanja

da se nabroji makar 3 vrste objektivnog merenja

osobine Kis-a

Sta je prituzba a sta zalba(razlika)

Voljna fluktuacija i ona druga vrsta valjda nevoljna