

OSNOVI ORGANIZACIJE

- vežbe -

Menadžment – Osnovi organizacije

Menadžment = Osnovi organizacije

Menadžment \neq Organizacija

Menadžment

Menadžment se definiše kao **proces upravljanja** određenim poslovima, poduhvatima ili sistemima, radi efikasnijeg postizanja zajedničkih ciljeva.

Menadžment se definiše i kao posebna **grupa ljudi** čiji je posao da upravljaju izvršavanjem poslova i zadataka koje obavljaju drugi ljudi, radi efikasnijeg postizanja predviđenih, zajedničkih ciljeva.

Menadžment se definiše i kao posebna **naučna oblast** koja se bavi istraživanjem problema upravljanja određenim poslovima, poduhvatima i sistemima.

Organizacija

Organizacija podrazumeva uređivanje, usklađivanje i vođenje sveukupnih odnosa u nekom procesu rada, radi najuspešnijeg ostvarivanja nekih ciljeva.

Pod organizacijom se podrazumeva i sistem, sastavljen od različitih resursa, koji obavljanjem nekih aktivnosti stvara neku vrednost za pojedince i/ili grupe.

OSNOVI ORGANIZACIJE

- teorije organizacije -

TEORIJE ORGANIZACIJE

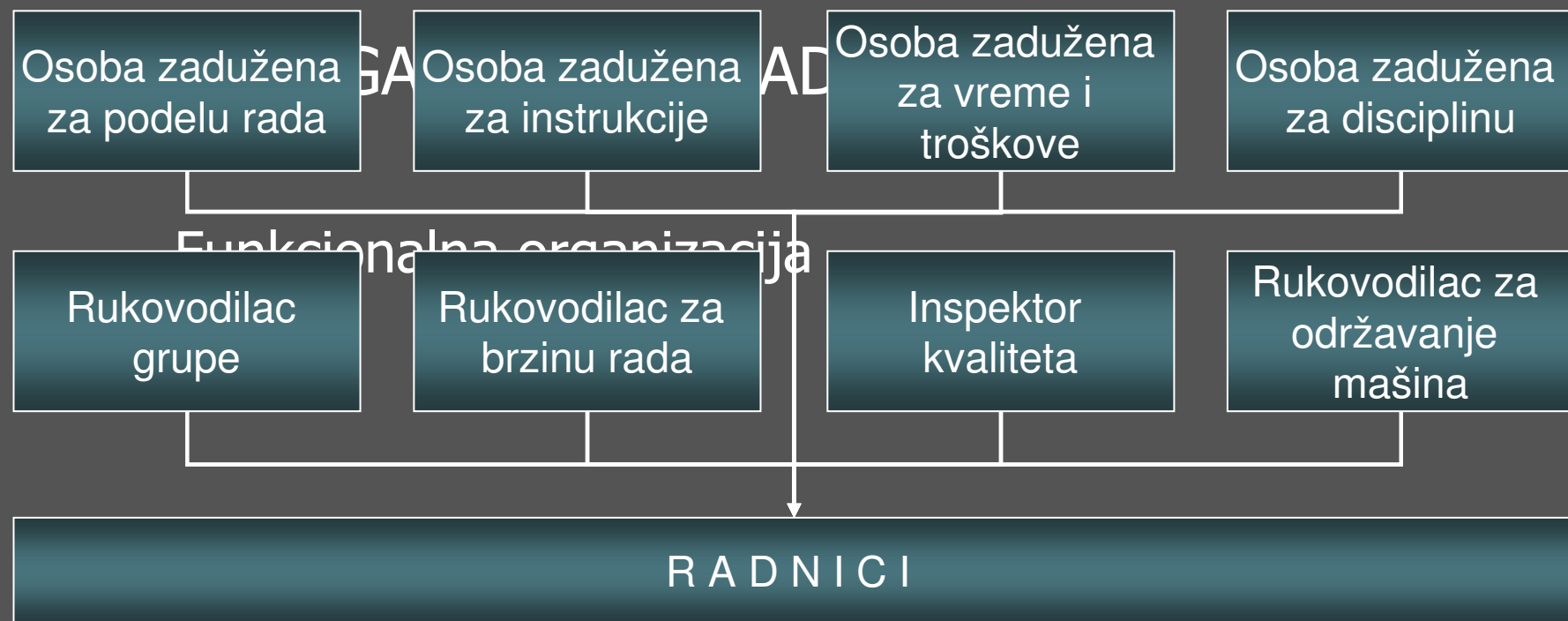
1. Klasične teorije
 - a) Naučno upravljanje (Frederick Taylor)
 - b) Teorija administrativnog upravljanja (Henry Fayol)
 - c) Teorija birokratske organizacije (Max Weber)
2. Teorija međuljudskih odnosa
3. Teorije o ponašanju u organizacijama
4. Nauka o upravljanju
5. Sistemski pristup
6. Situacione teorije

Frederick Winslow Taylor (1856 – 1915)

STUDIJA VREMENA

- Određivanje najboljeg metoda za obavljanje zadatka
- Utvrđivanje potrebnog vremena za obavljanje zadatka

Frederick Winslow Taylor (1856 – 1915)



Frederick Winslow Taylor (1856 – 1915)

PLAĆANJE RADNIKA NA NADNICU

- Plaćanje radnika po komadu (učinku)
- Pravilno postavljanje normi

Savremenici Taylor-a

- Frank (1868-1924) i Lillian Gilbreth (1878-1972)
- Henry Gant (1861-1919)
- Harrington Emerson (1853-1931)

HVALA NA PAŽNJI !