

definisanje i izbor strategije,

osnovne faze procesa pregovaranja.

Od ostalih pitanja:

vestine za upravljanje kulturnim razlikama,

elementi TQM,

strateska analiza unutar preduzeca koje potencijale obuhvata,

sta je projekat, specijalizovane menadzment discipline koje su od ponudjenih,

proces upravljanja rizikom sta obuhvata,

jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju),

koji su izvori inovativnih mogucnosti, nivoi menadzera

1) Vrste pregovaranja,navedi i objasni (poziciono,principijalno i situaciono)

2) Definisanje misije i strateskih ciljeva(obebedjenje kontinuiteta

funkcionisanja-egzistencija preduzeca i obebedjenje kontinualnog nastavka efikasnog funkcionisanja-zeljeni razvoj preduzeca).

1. Pregovaranje i Vrste pregovaranja

2. Definisanje misije i strateskih ciljeva

3. Uvodjenje promena

4. Kako podstaci motivaciju u timu

5. Funkcionalne oblasti upravljanja projektom

6. Osnovne faze procesa pregovaranja (objasniti svaku)

7. Strateški menadžment

8. Poslovni rizik i upravljanje rizikom

9. Stilovi vodenja

10. Komponente tqma

11. Timovi top menadžera

12. Delfi metoda

13. Problemi u timu

14. Uloge menadžera prema minzbergu (ili kako vec)

15. Definisanje I izbor strategije

16. Sta utice na efiksanost tima

17. Sira podela upravljanja promenam

1. Planiranje (plan, podela)

2. Crtanje grafika (jedna organizaciona struktura ili organizacija prema proizvodima)

-definisanje I izbor strategije

-vrste pregovaranja

-osnovne faze procesa pregovaranja

-definisanje misije I strateskih ciljeva

-sta utice na efiksanost tima

-sira podela upravljanja promenama

- 1.Fajolova podela preduzeca(6 funkcija)
 - 2.Osnovne funkcionalne oblasti menadzmenta
 - 3.Tipovi decentrazlizacije
 - 4.Uloge menadzera
 - 5.Podprocesu upravljanja rizikom
 - 6.Metode za odabir kadrova
- e,onda se ovih ne secam dalje...i ne secam se strukture koju sam imala da crtam(znam da je

bila vezana za prodaju)...i

12. navesti procese pregovaranja i objasniti

- 1)Функционалне области менаџмента
- 2)Типови десентрализације
- 3)Улоге менаџера
- 4)Врсте система
- 5)Планирање реакције на ризик
- 6)Елементи ТеКупеМ концепта
- 7)Специјализоване менаџмент дисциплине
- 8)Фајолова подела делатности предузећа
- 9)Методe за одабир кадрова
- 11)Организациона структура према производима
- 12)Навести процесе преговарања и објаснити

ZATVORENA

01.) Podela preduzeca u 6 funkcija po Fajolu:

- Tehnicka, komercijalna, finansijska, izvestavanje, bezbednost i upravljanje.

02.) Koje su funkcionalne oblasti menadzmenta:

- Istrazivanje i razvoj, proizvodnja, marketing, finansije, kadrovi

03.) Sta plan prodaje podrazumeva:

- Dinamika planirane prodaje

- Prodajna cena

- Planirani uslovi prodaje

04.) Decentralizacija se sastoji iz:

- Centara troskova, centara profita, centara investicija

05.) Kvantitativne metode izbora kandidata [113 - 114]

- Ponderencije

- Visekriterijumske optimizacije

06.) Menadzer ima glavne uloge:

- Integrator, komunikator, vodja

07.) Vrste timova

- Multifunkcionalni

- Samodefinisuci (ili samoupravni-nisam siguran koja od ta dva je bilo)

08.) Strategije planiranja reakcije na rizik:

- podnosenje, prebacivanje, smanjenje

09.) Elementi TQM [podela sa 213. strane- ne secam se sta je ponudjeno]

10.) Specijalizovane menadzment discipline: [261. strana]

- Upravljanje znanjem

- Upravljanje rizikom

OTVORENA

11.) Nacrtati grafik organizacione strukture prema proizvodima: [strana 89]

- Grafik sa motorima, traktorima i kamionima

12.) Nabrojati i objasniti faze procesa pregovaranja: [234.-235. strana]

- Uvodni razgovori

- Definisanje predmeta pregovaranja

- Odvijanje procesa pregovaranja

- Smanjenje razlika i pravljenje kompromisa

- Postizanje dogovora

-мрежно планирање (шта год то значило)

-нацртати унутрашњу кадровску организациону структуру

-принципи контингенцијског приступа

-узроци неефикасног састанка (отворено питање)

-управљање пословним системом обухвата

-матрична структура је комбинација које две структуре

-дефиниција пројекта (биле су понуђене неке дефиниције а ниједна није била коју сам ја научила-оно скуп послова и задатака....бла бла)

било је и пар питања са скрипте:

-кључни моменти ризика

-карактеристике административног управљања

-шта не садржи план производње

-Matricna organizacija je kombinacija koje dve strukture

-osnovni principi organizovanja po Fayol-u

-Upravljanje razvojem preduzeca je

-funkcionalne oblasti menadzmenta

-Operativna priprema obuhvata sledece grupe poslova

-Proces vodjenja- aktivnosti

-Tri osnovna nivoa menadzera

-tipovi pregovaranja

-stilovi vodjenja

jedno ne mogu da se setim

Otvorena:

-elementi plana prodaje

- jedna organizaciona shema
- Upravljanje poslovnim sistemom

1) Koje akcije idu pre donosenja odluke(tako nesto):

- a)Istrazivanje i studija trzista (tako nesto)
 - b) Nalazjenje alternativnih resenja (tako nesto)
 - c) Postavljane kriterijuma za donosenje izbora (tako nesto)
- ostale dve opcije znam da nisu

2) Menadzrske funkcije: organizovalja, rukovodjenja i upravljanja su deo kog znanja (tako nesto):

- a)tehnickog znanja
- b)konceptijskog znanja
- c)upravljackog znanja
- d)funkcionalnog znanja
- e)znanja iz oblasti drustvenih nauka

Otvorena pitanja: Liderstvo i Strategija.

Zatvorena: Meke komponente TQM-a, osobine efikasnog tima, sta je tim, uzroci neefikasnih sastanaka, dva kljucna oblika pregovaranja, tri kljucna faktora rizika, informaticke uloge menadzera...

upravljacki informacioni sistemi

razlike izmedju upravljackog informacionog sistema i sistema za automatsku obradu podataka

- znanja koja menadzeri treba da poseduju posavremenoj teoriji i objasniti
- navedeni celnik, lider, povezivac i da se kaze u koje uloge to spada-----jedino pitanje iz

skripte da moze da mi donese 8 p

- definicija nekog pregovaranja i da kazemo koje je to pregovaranje
- definisati tip lidera i da kazemo koji je tip
- prema kom kriterijumu su podeljeni timovi-----ako neko zna nek mi kaze posto ja ni uz

knjigu pojma nemam

- karakteristike neke faze u razvoju timova i ti da kazemo koja je faza u pitanju
- multifunkcionalni timovi---otvoreno pitanje
- neke osobine upravljanja projektom pa da kazemo da je to upravljanje projektom
- definisati neki tip rizika i ti da kazemo koji je.

Multifunkcionalni timovi i znanja koja menadzer treba da ima po savremenim teorijama, a sa prvog, sema iz organizacije i tehnoloska priprema

-Sta je projekat

-Menadzer je osoba koja je:

- a)lider
- b)harizmatičan

- c)veoma obrazovan
- d)donosilac odluka
- e)zaduzena za postizanje planiranih ciljeva organizacije....

- sta je model
- vestine za upravljanje kulturnim razlikama
- elementi TQM
- strateska analiza unutar preduzeca koje potencijale obuhvata
- sta je projekat
- proces upravljanja rizikom sta obuhvata
- jedna organizacija moze da ima koje strategije(misli se na rast, ekspanziju, diversifikaciju)
- koji su izvori inovativnih mogucnosti
- nivoi menadzera
- koje vrste menadzera postoje

Koji su osnovni nivoi menadzera?

Koje od ponudjenih NISU vestine za upravljanje u kulturnim razlikama?

Vrste timova

Sta obuhvata planiranje reakcije na rizik?

- Osnovni izvori inovativnih mogucnosti
- Upravljanje projektom

OTVORENA PITANJA:

- funkcionalne oblasti upravljanja projektom
 - definisanje i izbor strategije
 - osnovne faze procesa pregovaranja (objasniti)
 - Vrste pregovaranja,navedi i objasni (poziciono,principijalno i situaciono)
 - osnovne faze procesa pregovaranja, objasniti
 - pregovaranje i vrste pregovaranja
 - sta utice na efikasnost tima
 - poslovni i cist rizik
- Osnovni elementi TQM-a
- Faze stvaranja timova za upravljanje projektima

Otvorena:

1. Tipovi lidera i objasnjenje
 - 2.Oblici rizika i objasnjenje
- Od zatvorenih, recimo:
- 1."Zrela" faza u formiranju tima je
 - 2.RAzlozi neefikasnosti sastanka
 3. Skup externih podataka
 4. Savetodavac je uloga menadzera koja pripada - (informaticka,interpersonalna, donosioc odluka, i jos dva?)
 5. Win - Win pregovaranje se jos zove i
 6. Koji od navedenih su specijalizovane menadzment discipline

7. Koji su od navedenih izvori inovativnih mogućnosti
8. Tvrde komponente TQMa od navedenih
9. dva su bila da je napisana definicija i da odredis šta je to, znam da je jedno bilo za strategiju, a drugo sa se zeznuo i nisam napisao upravljanje projektima, a to je trebalo...

Bilo je otvoreno pitanje : Nabroj i objasni faze pregovaranja.
Multifunkcionalni timovi

Od otvorenih:

1. interni podaci (kod formiranja baza podataka)
2. alokator resursa spada u koju grupu (uloga donosioca odluka)
3. uzroci neefikasnosti timova (bila su tri tačna odgovora čini mi se)
4. definicija formiranja lidera pa da se prepozna da je formalni (ponudjeni su još tradicionalni, situacioni..)
5. odbojnost ka promenama
6. savremene menadžment discipline
7. izvori inovacija
8. meke komponente TQM
9. data definicija, da se prepozna kroz kulturni menadžment
10. ne sećam se

Otvorena su mi bila strategije upravljanja rizikom i stilovi vođenja a zatvorena
tvrde komponente TQM
informatičke sposobnosti
externi izvori informacija za bazu podataka
definicija strategije (data, pa da se prepozna od ponudjenih)
definicija upravljanja projektom-isto kao prethodno
razlozi neefikasnog sastanka
olujna faza u formiranju tima
izvori inovativnih mogućnosti
konkurentsko pregovaranja (pitanje je bilo koje se pregovaranje zasniva na principu
pobeda-porez)
specijalizovane menadžment discipline (da se prepoznaju)

09/10

1. Definicije menadžmenta (date su one naučna disciplina, grupa ljudi...) i sve treba da se zaokruži.
2. Strateski planovi
3. Koncepti marketinga-najtefiniji proizvod privlači kupca... lupam, nije baš tako definisano.
4. Funkcionalne oblasti menadžmenta
5. Kako se zove kad zaposleni ima jednog rukovodioca (ono kao organizovanja)
bilo je i onih sa dodavanjem reci- definicija klasičnog pristupa
dodacu ako se setim...

Zatvorena:

1. elementi procesa kontrole
2. inovativna org. struktura
3. delovi tehnoloskog procesa

1. studija vremena
2. dugorocni planovi
3. standardizacija
4. operativna priprema
5. meke menadzment grane (ovo je valjda sa slajdova)
6. procesi kontrole
7. procesi planiranje
8. ne secam se

otvorena:

11. projektna i objasnjenje
12. istrazivacko razvojni zadaci
13. selekcija i izbor

poluotvorena

9. odg je raspon komandovanja

ja sam imala otvorena

- matricna org struktura
- principi organizovanja po robinsu (sa slajdova)
- koncepcije marketinga

od onih na dopunu je valjda bilo da se prepozna bihejvioristicka teorija i ili raspon

komandovanja ja mislim ili nesto slicno =)

zarvorenih se slabo secam ali

- ono struktura, sistem i jos nesto da su tvrdi men elementi
- koji pravac klasicne teorije proucava organizaciju od malih delova ka celini
- procese kontrole
- bilo je da se prepozna neka priprema u proizvodnji
- onda nesto kao "funkcionalan oblast men-ta koja bla bla.. pa je odgovor upravljanje finansijama

primer izgleda 2 kolokvijuma (jan 2010)

zaokruzivanje

- 1 referentna moc je..
- 2 faktori rizika su..
- 3 operativne odluke
- 4 raste nivo menadzerstva-raste univerzalizacija men. znanja
- 5 gde postoje interni i eksterni lideri
- 6 projekat=

7 ?

poluotvorena

8stratesko planiranje

9poziciono pregovaranje

otvorena

10aktivnosti u utvrđivanju potrebe za sastankom

11faze uvođenja promena

12tipovi lidera