

**Otvorena:**

1. Navesti 2 specifične metode analize poslova
2. Deljenje posla
3. Test izvršenja
4. efekat leptira
5. Šta je regrutovanje?
6. Šta je nestrukturisani intervju?
7. Šta je analiza posla i radnih zadataka?
8. Definisati termin povećavanje dubine posla.
9. Stopa nezaposlenosti
10. Regrutovanje
11. Polustrukturisani intervju
12. Nabroj najmanje 3 načina za trening menadžera na radnom mestu

**Od zatvorenih i poluzatvorenih:**

1. Karte razvoja služe da se u pravo vreme nadje osoba sa potrebnim iskustvom DA/NE
2. Davanje više odgovornosti i autonomije zaposlenom je: povećavanje dubine posla
3. Pribavljanje kadrova je
4. Kandidati koji su se raje prijavljivali za posao u organizaciji su
5. Regrutovanje kadrova podrazumeva:
6. Gelermanova mreža služi za plairanje kadrova DA/NE (koristi se u procesu selekcije)
7. Osnovne vrste intervju: nestrukturisani, strukturisani, polustrukturisani DA/NE
8. Poslednja faza treninga je: pa nabrojano
9. Programima ravoja menadžera van posla ne pripada: pa naborjano, a tacno je: specijalni projekti
10. Zbijena radna nedelja traje 6 radnih dana DA/NE
11. Dvosmerna komunikacija se koristi kod menadžera na najvisim nivoima. DA
12. Panel podrazumeva jednog kandidata i jednog ispitivaca. NE
13. Za trening je zaduzen samo kadrovski specijalista. Ne
14. Pod kadrovima se podrazumevaju:
15. Visak radne snage se resava:
16. Odozgo na dole i odozdo na gore je jedan od glavnih metoda kod internog... DA
17. Kada se testira znanje koje kandidat poseduje trenutno...
18. Planiranje kadrova je(def ispisana)... DA
19. **Odgovornost**:obaveza za izvršenje određenih zadataka i dužnosti DA
20. Standardizovan upitnik za analizu poslova koji se sastoji od 194 pitanja o ponašanju na poslu,
- 21.uslovima rada i karakteristikama posla

22. Dva zaposlena sa skraćenim radnim vremenom dele jedan posao koji zahteva puno radno vreme
23. Škole i fakulteti
24. kupa
25. markovljeva analiza
- 26.3 procena treninga
- 27.4. stres intervju
28. deljeni posao
29. opis posla
30. situacioni intervju
31. nabrojati 3 nacina za analizu posla
32. zbijena radna nedelja
33. Nabrojte 3 nacina za externu ponudu kad je manjak radnika
34. iskustvo
35. rotiranje
36. 3 vrste testova
37. strukturirani intervju
38. skraceno radno vreme
39. min. godina kod nas za zaposljavanje
40. definicija ucenja
41. efekat talasa
42. test kiselosti
43. programirane instrukcije
44. vestina
45. metode razvoja menadzera
46. specifikacija posla
47. upitnik za analizu položaja
48. fleksibilno radno vreme
49. takticko planiranje
50. sleop oglasavanje
51. proporcija zetje
52. ko obavlja regrutovanje