

Otvorena:

1. Stopa nezaposlenosti
2. Rekrutovanje
3. Polustrukturisani intervju
4. Nabroj najmanje 3 nacina za trening menadzera na radnom mestu

Zatvorena

5. Dvosmerna komunikacija se koristi kod menadzera na najvisim nivoima. DA
6. Panel podrazumeva jednog kandidata i jednog ispitivaca. NE
7. Za trening je zaduzen samo kadrovski specijalista. Ne
8. Pod kadrovima se podrazumevaju:
 - a) kadrovi u funkciji
 - b) kadrovi u pripremi za funkciju
 - c) svi navedeni
9. Visak radne snage se resava:
 - a. prevremenim penzionisanjem
 - b. premestanjem kadrova u one delove organizacije gde postoji potreba za kadrovima
 - c. skracivanjem radnog vremena
 - d. sve navedeno
10. Odozgo na dole i odozdo na gore je jedan od glavnih metoda kod internog... DA
11. Kada se testira znanje koje kandidat poseduje trenutno...
 - a) testovi izvršenja....
12. Planiranje kadrova je(def ispisana).... DA
13. **Odgovornost**:obaveza za izvršenje određenih zadataka i dužnosti DA
14. Standardizovan upitnik za analizu poslova koji se sastoji od 194 pitanja o ponašanju na poslu, uslovima rada i karakteristikama posla
 - a) Funkcionalna analiza poslova
 - b) Upitnik za opis menadžerskih položaja
 - c) Upitnik za analizu položaja
 - d) Upitnik za analizu posla.
15. Dva zaposlena sa skraćenim radnim vremenom dele jedan posao koji zahteva puno radno vreme:
 - a. deljeno radno vreme
16. Škole i fakulteti
 - a. Eksterni izvori regrutovanja