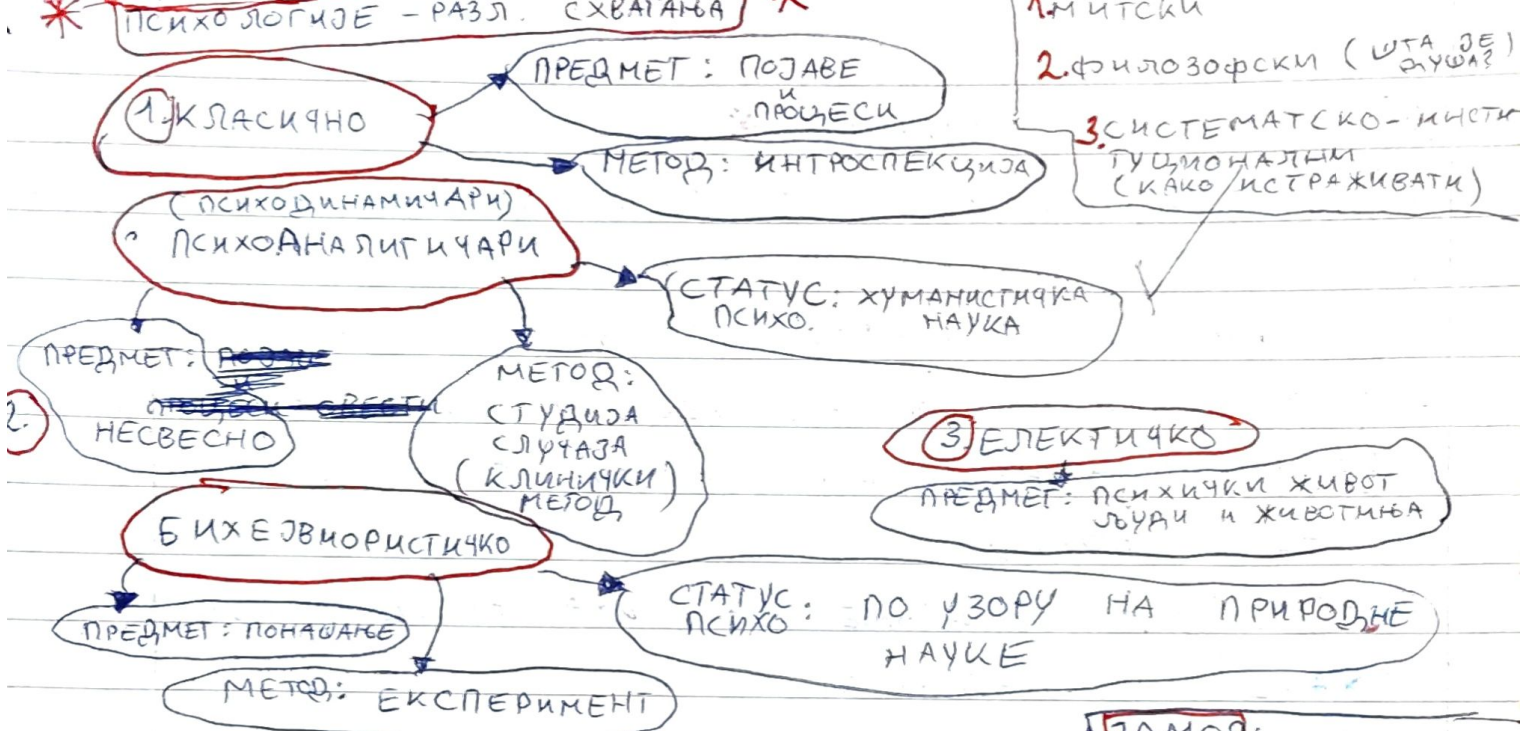


РАЗВОЈ НАУЧНЕ ПСИХОЛОГИЈЕ - РАЗЛ. СХВАТАЊА



(3) ПЕРИОДА:
 1. Митски
 2. Филозофски (шта је душа?)
 3. Систематско-институционални (како истраживати)

*** ТЕСТОВИ ***

ТЕСТОВИ СЕНЗОРНИХ СПОСОБНОСТИ ⇒ - ВИЂЕЊЕ НА ДАЉИНУ / БЛИЗИНУ
 - РАЗЛИКОВАЊЕ БОЈА
 - ШИРИНА ВИДНОГ ПОЈА

ЗАМОР:
 * ТЕЛЕСНИ
 * МЕНТАЛНИ

МОТОРНИ ТЕСТОВИ: «РЕКС-ТЕРИМЕТАР», «ТУРЬЕР АПАРАТ», «КЉУЧ ТЕСТ»

ТЕСТОВИ ИНТЕЛИГЕНЦИЈЕ: «РАВЕНОВЕ ПРОГРЕС. МАТРИЦЕ», «ПЕРДУТ ТЕСТ», «ТЕСТ РЕЗОНОВАЊА ЛИКОВА (TRL)»

*** ТЕСТ ЛИЧНОСТИ:** «АЈЗЕНКОВ ТЕСТ», «ТЕСТ ТЕМАТСКЕ АПЕРЦЕПЦИЈЕ (ТТА)», «РОШАХОВ ТЕСТ», «РОЗЕНЦВАЈГОВ ТЕСТ», «КОРНЕЛ ИНДЕКС», «МИНЕСОТА МУЛТИФАЗНИ КЕСТИОНЕР» (ММО)

*** ТЕМПЕРАМЕНТ ***

КАКО СЕ ЉУДЕ И ЧЕСТО ДОЛАЗЕ У СУКОБ

- 1) **КОЛЕРИЧКИ** - ЈАКЕ ЕМОЦИЈЕ, НАГЛЕ РЕАКЦИЈЕ, БРЗА ЧЕСТА УЗБУЂИВАЊА
- 2) **САНГВИНИЧКИ** - БРЗЕ РЕАКЦИЈЕ, НЕ ТРАЈУ ДУГО, БЕЗ ЧЕСТОГ УЗБУЂИВАЊА
- 3) **ФЛЕГМАТИЧКИ** - РЕТКЕ И СПОРЕ РЕАКЦИЈЕ, СЛАБА УЗБУЂИВАЊА
- 4) **МЕЛАНХОЛИЧКИ** - РЕТКЕ И СПОРЕ РЕАКЦИЈЕ, ОСЕЋАЊА ДУГО ТРАЈУ

ТЕСТОВИ - УСПЕШАН ТЕСТ

1. **ВАЈДАН** или **ВАЈДАН** - ЗАИСТА ДА МЕРИ ОСОБИНУ КОЈУ ТРАЖИМО
2. **ПОВЈЕРЛИВОСТ** или **РЕЛИЈАБИЛНОСТ** - КАДА СЕ ПОПОВИ ПРИБЛИЖНО ИСТЕ РЕЗУЛТАТЕ
3. **ОСЕТЉИВОСТ** или **СЕЛЕКТИВНОСТ** - АКО МЕРИ МАЛЕ РАЗЛИКЕ КОЈ ЛУДИ
4. **ОБЈЕКТИВАН** - АКО ОНАЈ КОЈИ ПРЕГЛЕДА ОЦЕНИ ИСТО КАО И НЕКО ДРУГИ

СУБЈЕКТИВНИ ПОКАЗАТЕЉИ ПРОФ. АДАПТАЦИЈЕ
 ОБЗ. П - ⇒ ПРОДУКТИВНОСТ И ФЛУКТУАЦИЈА

*** ПРОФ АДАПТ. ***

СУБЈЕКТИВНИ И ОБЈЕКТИВНИ ПОКАЗАТЕЉИ ЗАМОРА

- СУБЈ. (ОПРАЊЕ РАКНЕ, СУКОБ)
- ОБЈЕК. (МЕНЈАЊЕ ФУНКЦИЈЕ ОСТАНА, МЕНЈАЊЕ БРЗИНЕ И КВАЛИТЕТА РАДА)

* МЕХАНИЗМИ ОДБРАНЕ *

- РАЦИОНАЛИЗАЦИЈА - ОПРАВДАЊЕ, СТВАРНО ВЕРУЈЕ ОСОБА У НЕГА
- ИДЕНТИФИКАЦИЈА - ПОИСТОВЕЋЕЊЕ СА НЕКОМ ДРУГОМ ОСОБОМ
- ПРОЈЕКЦИЈА - СОПСТВЕНЕ ЖЕЉЕ И МИСЛИ ДРУГИМ ОСОБАМА
- РЕПРЕСИЈА - НЕПРИЈАТНЕ МИСЛИ ПОТИСКУЈЕМО, ЧОВЕК СЕ ТАКО БРАНИ
- РЕГРЕСИЈА - СПУШТАЊЕ НА НИЖЕ НИВОЕ ПОНАШАЊА, БЕЖАЊЕ У ДЕТИЊСТВО
- РЕАКЦИОНА ФОРМАЦИЈА - НЕЖЕЉЕНО ПОТИСКУЈЕМО, ПА ОНДА МАНИФЕСТУЈЕМО СУПРОТНО ПОНАШАЊЕ - ПРЕТЕРАНА ЛУБАВНОСТ => ПРЕТЕРАНА НАГЛАШЕНОСТ
- СУБЛИМАЦИЈА - НЕПРИХВАТЉИВО => ПОЖЕЉНО

* ФОРМУЛЕ *

$$IQ = \frac{UV}{KV} \cdot 100$$

- IQ - КОЛИЧНИК ИНТЕЛИГЕНЦИЈЕ
- UV - УМНИ УЗРАСТ
- KV - КАЛЕНДАРСКИ УЗРАСТ

$$IGA = \frac{BI}{BR} \cdot 100$$

- IGA - ИНДЕКС ГЛОБАЛНОГ АПСЕНТИЗМА ОДРЕЂЕНОМ ПЕРИОДУ
- BI - БРОЈ ИЗСТАНАКА У ПЕРИОДУ
- BR - БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ИСТОМ ПЕРИОДУ

$$IG = \frac{ID}{BR} \cdot 100$$

- IG - ИНДЕКС ГУБИТАКА
- ID - УКУПАН БРОЈ ИЗГУБЉЕНИХ РАДНИХ ДАНА У ОДРЕЂЕНОМ ПЕРИОДУ
- BR - БРОЈ РАДНИКА У ИСТОМ ПЕРИОДУ

$$F = \frac{O}{P}$$

- F - ФЛУКТУАЦИЈА

$$F = \frac{O}{P} \cdot 100$$

- F - СТОПА ФЛУКТУАЦИЈЕ
- O - БРОЈ ОРИЛАСАКА
- P - БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ

$$PF = \frac{-(0 \cdot n_1) + (1 \cdot n_2) + (2 \cdot n_3)}{2N}$$

- PF - ПОТЕНЦИЈАЛНА ФЛУКТУАЦИЈА
- n₁ - БР. РАДНИКА КОЈИ ИМАЈУ НЕГАТИВАН СТАВ
- n₂ - -||- НЕУТРАЛАН СТАВ
- n₃ - -||- ПОЗИТИВАН СТАВ И ЖЕЉЕ ДА ОСТАЊУ
- N - УКУПАН БРОЈ РАДНИКА

INTELIGENCIJA

$$IQ = \frac{UU}{KU} \cdot 100$$

IQ - količnik inteligencije

UU - umni uzrast

KU - kalendarski uzrast

STOPA FLUKTUACIJE

$$F = \frac{O}{P} \cdot 100$$

F - stopa fluktuacije

O - broj odlazaka

P - broj zaposlenih

POTENCIJALNA FLUKTUACIJA

$$PF = \frac{1 - (0 \cdot n_1) + (1 \cdot n_2) + (2 \cdot n_3)}{2N}$$

PF - potencijalna fluktuacija

n_1 - broj radnika koji imaju negativan stav

n_2 - -||- neutralni stav

n_3 - -||- pozitivan stav (ostaju)

SELEKCIONI KOLIČNIK

$$SK = \frac{BO}{BP}$$

SK - selekциони količnik

BO - broj odabranih

BP - broj prijavljenih

$$\frac{20}{100} \quad 50:25 = 0,2$$

$$\frac{500}{2500}$$

INDEKS GUBITKA

$$IG = \frac{ID}{BR} \cdot 100$$

IG - indeks gubitka

ID - ukupan broj izgubljenih radnih dana u određenom periodu

BR - broj radnika u istom periodu

FLUKTUACIJA

$$F = \frac{O}{P}$$

APSENTIZAM

$$IGA = \frac{BI}{BR} \cdot 100$$

IGA - indeks globalnog apsentizma

BI - broj izostanaka u određenom periodu

BR - broj zaposlenih u istom periodu

$$IGA = \frac{40}{800} \cdot 100 = 5\%$$

4000 : 800

idioti - ispod 20

imbecili - 20 - 50

debili (moroni) - 50 - ~~70~~ 70

fiziološki tupi - ~~70~~ 70 - 100

prosečni - 90 - 110

natprosečni - 111 - 120

superiorni - 121 - 140

vrlo superiorni - 141 - 160

nadareni - 161 - 180

genijalni - 181 - 200+

- * Sigmund Freud - tvorac psihoanalize, dinamička psiho. 14 str.
- * Sokrat i Platon - duša 15. str
- * Aristotel -> 3 vrste duše 16. str
- * Vilijem Vunt - Lajpzig 1879 - rođenje psihologije 17 str.
- * Bofočerev i Pavlov - Rusija
- * Keler, Kofka, Levin - SAD
- * Freud, Jung, Ebinhaus, Vilijem Džems, Vudvort - ostale zemlje } 17
- * Paja Kadosauljević i Brana Petronijević
- * Freud, Jung, Alder - psihodinamička škola 18. str
- * Vatson - psihologija ponašanja 18. str
- * Mossoov eksperiment - 32 str. -> studije vremena i pokreta
- * Fredrik Tejlor i Džilbert - naučna organizacija rada - 40 str.
- * Katel, Golton, Krepelin i Minsterberg - primena psih. u indust. praksi
- * Hugo Minsterberg - osnivač psihologije rada 39. str
- * Elton Mejo - Hotorn eksperiment 43. - međuljudski odnosi
- * Kurt Levin - "škole međuljudskih odnosa", Mičigenske škole 44
- * Abraham Maslov - motivacija za rad 45
- * Mekvort - eksperimentalna istraživanja u oblasti inženjerske psihologije i "sat test" 47
- * Nikola Pot - ličnost 50
- * Hipokrat - 4 temperamenta
- * Katel - faktorska analiza 52
- * Stenford-Bineov test 29
- * Harvard Gardner - višestruka inteligencija 59
- * Daniel Goleman - eksperiment - emocionalna inteligencija 61
- * Bine i Simon - prvi test (batchija) inteligencije 66, polazak u oš 1906
- * Mek Kormik - analiza posla 69
- * Majne - konisti analize posla 70
- * 141 - Ker - teorija dobre klime
- * Donald Super - teorija životnog modela 84
- * Hopok - teorija 85
- * Meskijeri - prof. selekcija 99
- * 152 - Pec i Platon
- * Pžordž Vajlant - adaptacija na život 102
- * Gireli i Braun - nezgode u industriji 136

FAZE RAZVOJA PSIHLOGIJE - RAZVOJ PSIHOLŠKE MISLI OD PRENAUČNOG PERIODA DO NAUČNE PSIHLOGIJE

MITSKO MIŠLJENJE
- praktične magijske radnje

FILOZOFSKI PERIOD
- osnovno pitanje: šta je duša
- ontološko pitanje - otkriti osnovnu supstancu, od čega sve nastaje

- osnovna načela:
- 1) materijalizam
 - 2) idealizam
 - 3) spiritualizam
- izvor saznanja:
- 1) empirizam
 - 2) racionalizam
- broj osnovnih načela:
- 1) monizam
 - 2) dualizam
 - 3) plurizam

SISTEMATSKO-INSTITUCIONALNI PERIOD
- pitanje: kako istražiti
- epistemološko pitanje
- počeci eksperimenata

17. STV.
1879. Vunt-laboratorija u Lajpcigu - osnovana psihologija kao nauka

RAZVOJ NAUČNE PSIHLOGIJE : RAZLIČITA SHVATANJA

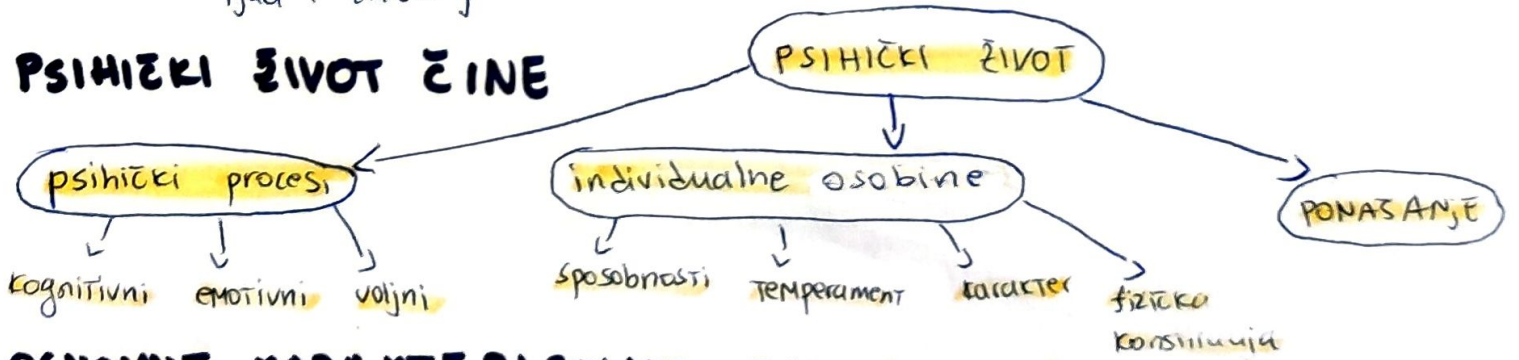
KLASIČNO
predmet: pojave i procesi svesti
metod: introspekcija

PSIHOANALITIČKO
predmet: nesvesno
metod: studija slučaja (klinički metod)
status psihologije: humanistička nauka

BIHEJVORISTIČKO
predmet: ponašanje
metod: eksperimenti, idografski, nomotetski pristup
status: po uzoru na prirodne nauke

ELEKTIČKO
predmet: psihički život ljudi i životinja

PSIHIČKI ŽIVOT ČINE



OSNOVNE KARAKTERISTIKE PSIHIČKOG ŽIVOTA - LIČNOST I RAZVOJ

Karakteristike:

- 1) jedinstvo
- 2) osobenost
- 3) doslednost

faktori razvoja:

- 1) biološki
- 2) socijalni
- 3) aktivnosti

2 rala ličnosti

- intelektualna
 - emocionalna
 - socijalna
- } zrelost

unutrasnji sklad i jedinstvo
u strukturi +
sklad sa okolinom

OSNOVNA RAZDOBLJA PSIHICKOG RAVOJA

detinjstvo

mladost

zrelost

stariost

Ličnost je jedinstvena organizacija osobina i procesa koja se formira uzajamnim delovanjem jedince i sredine i određuje opšti, ta pojedinca, karakterističan način ponašanja

OSOBI NE LIČNOSTI - 49

IV / V

OBLASTI STRUKTURE LIČNOSTI

SPOSOBNOSTI

- intelektualne
- psihosenzorne - čula
- psihomotorne - pokreti tela

TEMPERAMENT

- kolerički
- sangvistički
- flepmatički
- melanholički

KARAKTER

- odnos ličnosti prema većim moralnim normama i principima

FIZIČKA KONSTITUCIJA

- telesne osobine: visina, težina, mišičavost

MERENJE OSOBINE LIČNOSTI - TESTOVIMA - 63

PSIHOLOŠKI TESTOVI

TESTOVI ZNANJA

- znanje, iskustvo, veštine
- u proš. selekciji i orijentaciji, obrazovanje
- u raspoređivanju i usavršavanju radnika

STRUČNI ZAHTEVI POSLA

- u užem smislu test ličnosti

TESTOVI SPOSOBNOSTI

- psihosenzornih - čulo vida, sluha, draži, boje
- psihomotornih - spretnost, pokreti tela, prsti, šake
- intelektualnih - inteligencija, konitivne, mentalne kapacitete, rešavanje zadataka, donošenje odluka

BIOFIZIOLOŠKI ZAHTEVI POSLA

PSIHOLOŠKI ZAHTEVI POSLA

TESTOVI LIČNOSTI

- karakteristike
- npr. timski igrač

Analiza posla

- Zahtevi posla
- stručni
 - biofiziološki
 - psihološki

NIVOI ZAHTEVA POSLA:

- kritični - minimum da bi obavljao posao, ne može da se nadoknadi
- optimalni - označena donja i gornja granica, npr. inteligencija 90-110
- maksimalni - npr. netko završio master a potrebna srednja

KRITERIJUMI DOBROG PSIHOLOŠKOG TESTA:

- VALJANOST (VALIDAN) - test mora da bi se videlo znanje realnosti - zaista meri osobinu koju tražimo *nema smisla psihologije, odgovara*
- POUZDANOST (RELIJABILNOST) - za 6m ili god dana iste rezultate sam testa
- OBJEKTIVNOST - nezavisno od toga ko zadaje i pregleda - rezultati isti zatvorena pitanja
- SELEKTIVNOST/OSETLJIVOST/DISKRIMINATIVNOST - rangiranje, ne mogu svi pobediti ili pasti, npr. grupa med položio/pao, osetljivija mera -ocene

TESTOVI

- **MOTORNI**: " DEKS - TERIMETAR "
- " TUNER - APARAT "
- " KIJUČE TEST "

- **INTELEGENCIJE**:
 - " RAVENOVE PROGRESIVNE MATRICE "
 - " PREDJU TEST "
 - " TRL - TEST REZONOVANJA LIKOVA "
1905.
Bine Simonova
skala inteligencije
- Vecklerova
skala
inteligencije

- **LICNOSTI**:
 - " AJZENKOV TEST "
 - " TEST TEMATSIKE APERCEPCIJE (TTA) "
 - " ROTAHOK TEST "
 - " ROZENCVAJGOV TEST "
 - " KORNEL INDEKS "
 - " MINESOTA MULTIFAZNI KESTIONER " (MMQ)
- CRTEŽ ljuđske
figure,
test neobavrianih
rečenica
- inventar ličnosti
Majer Bristovk
Hexaco
- 16-PP
WKO
PR

- **SENZORNIH SPOSOBNOSTI**:
 - viđenje na daljinu, blizinu
 - razlikovanje boja
 - širina vidnog polja

TEMPERAMENT

- 1) **KOLERIČKI** - jake emocije, nagle reakcije, brza i česta uzbuđivanja
lako se ljute, često dade u sukob
- 2) **SANGVISTIČKI** - brze reakcije ali nisu jake i ne traju dugo
lako menjaju raspoloženja, prevlađuju vedra
velika životna energija
- 3) **FLEGMATIČKI** - retke i spore reakcije, slabo uzbuđenje, dobroćudni,
staloženi i slabo pokretljivi. Ne odlikuje ih
posebno velik učinak
- 4) **MELANOLIČKI** - retke i spore reakcije, takva osećanja dugo traju
neprijatna raspoloženja i slaba pokretljivost

ISTORIJSKI RAZVOJ PSIHLOGIJE RADA

1. "Naučna organizacija" - Fredrik Tejlor
2. Osnivanje psihologije rada - Hugo Minsterberg "Psihologija i industrijska efikasnost"
1910. - konstruisao test za selekciju ljudi
3. Uviđanje značaja društvenih faktora - "Horton Ekperiment" - Elton Mejo
4. Studija vremena i pokreta - Henry Ford

PREDMET PSIH. RADA: primena psiholoških principa na uzajamne odnose između individue, posla i uslova rada u neposrednom i širem radnom kontekstu

METODE: psihološki testovi
analiza posla

CIJ: - prilagođavanje radnika radu i rada radnika - profesionalno i organizaciono prilagođavanje
- optimalna efikasnost + psihičko zdravlje

ZADACI: profesionalna orijentacija i profesionalna selekcija

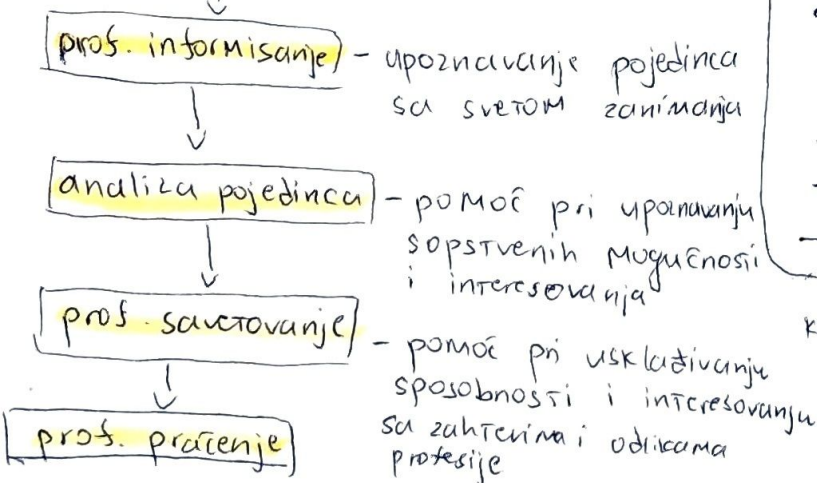
OBLASTI PSIHLOGIJE RADA - 46 dola narandžasto

- inženjerska
- kadrovska
- psih. međuljudskih odnosa
- psih. organizacije

PROFESIONALNA ORIJENTACIJA (79)



ZADACI PROF. ORIJENTACIJE



praćenje adaptacije pojedinca na zanimanje i evolucija postupka profesionalnog izbora

TEORIJE IZBORA ZANIMANJA

- **Superova teorija životnog modela**
 - idiografski pristup: "metoda životne istorije"
 - upotpunjavanje slike o sebi
 - kompromis pojma o sebi i realnosti
 - **Hokopova teorija**
 - "Totalna slika kandidata"
 - potrebe
 - senja izbora (racionalnih i iracionalnih)
 - osnovni faktor: unutrašnja motivacija
- Karakteristike procesa izbora zanimanja
87-strana

SELEKCIJA (93)

cilj - pravi čovek na pravom mestu

POLAZNE PRETPOSTAVKE

postoje:

- razlike u stepenu posedovanja osobina važnih za uspeh u poslu
- povezanost jedne ili više osobina i uspeha kandidata na poslu
- posao na koji konkurise više kandidata nego što ima mesta

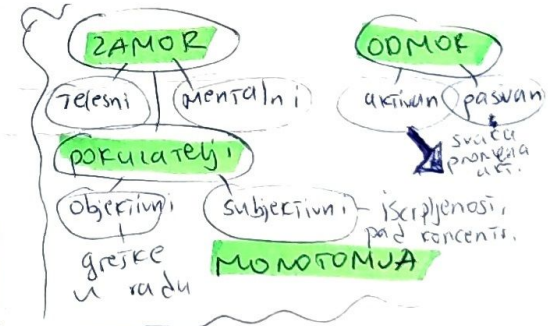
može je:

- meriti osobine i uspeh pojedinca na poslu
- odrediti odnos između rezultata postignutih na testu i uspeha na poslu
- predviđati radno ponašanje na osnovu psiholoških instrumenata

POSTUPAK (FAZE) PROF. SELEKCIJE

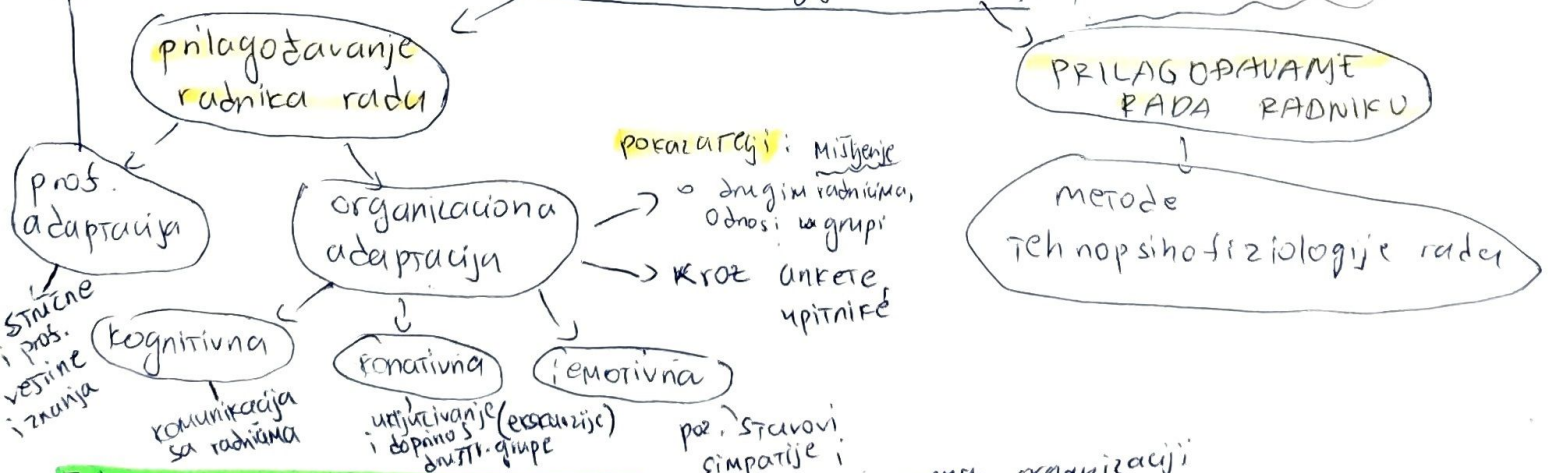


97 - efikasnost prof. selekcije, činioci
 98 - postupci prof. selekcije



populaterji: produktivnosti i struktura radnika

RADNA ADAPTACIJA - cilj psihologije rada



FAKTORI RADNE ADAPTACIJE

- mikroklimatski uslovi rada

- vlažnost vazduha
- osvetljenje
- toplota
- isparenje
- buka (>80 decibela)
- vibracije tla
- uređenje radnog ambijenta

FRUSTRACIJE (105)

UZROCI:

- fizičke prirode
- socijalne prirode
- prisutne u samoj ličnosti

KONFLIKTI (106)

KURT LEVIN - 3 TIPRA KONFLIKTA

- 1) konflikt dvostrukog privlačenja - jedna nam se 2 stvari, možemo odbaciti 1
- 2) -||- odbijanja - 2 negativna ishoda ali moramo 1
- 3) -||- ambivalentnosti - istovremeno privlačenje i odbijanje za i u nekog ko se dvostruko nazivaju se konflikt

REAKCIJE NA FRUSTRACIJE MOGU BITI

1) realistička reagovanja (napor da se prepreca savlada)

2) ODBRAMBENI MEHANIZMI (107)

1) RACIONALIZACIJA - potiskivanje "pravog" razloga ponašanja i pronalaženje prihvatljivog objašnjenja za ponašanje

2) IDENTIFIKACIJA - strah ili neuspeh se ublažuju poistovećivanjem sa drugom osobom ili grupom

3) PROJEKCIJA - pripisivanje neprihvatljivih sadržaja drugim osobama; pričamo kao dete drugih, 2 drugarice ogovaraju treća

4) REPRESIJA - neprijatni sadržaji se potiskuju iz svesti ne sećamo se, postaju deo nesvesnog

5) REGRESIJA - vraćanje u detinjstvo, nero nas uvredi mi zašto mama spustanje na niže nivoe ponašanja

6) REAKCIONA FORMACIJA - preterano ljubazni a ne volimo ga

7) SUBLIMACIJA - neprihvatljivi nagoni se transformišu u prihvatljive

RADNI APSENTIZAM (119)

UZROCI - opravdani - bolestan

(120) neopravdani - ne najave kašnjenje, svakog petka "bolestan"

UZROCI - demografsko socijalne karakteristike

- pol
- starost
- obrazovni nivo
- položaj u organizaciji
- porodična odgovornost

PREMA DUŽINI TRAJANJA

- izostajanje u toku radnog vremena - produži pauze
- jedno dnevno izostajanje
- višednevno izostajanje

- * osobenosti posla 7
- smenski rad - loši radni uslovi
- veličina radne grupe

FLUKTUACIJA

TRI ASPEKTA:

- 1) ORGANIZACIONI
- 2) (INDIVIDUALNO) PSIHOLOSKI
- 3) EKONOMSKI

125 STRANCA

OBLICI FLUKTUACIJE - 126

- 1) POTENCIJALNA - razmislija da ode
- 2) REALIZOVANA
 - interna / unutar
 - eksterna - napuštanje organizacije

UZROCI FLUKTUACIJE 129

- 1) opšedruštveni činioci - nejednaka ekonomska i tehnološka razvijenost nekih regiona migracije iz sela u grad
- 2) organizacioni - ek. snaga, tehnološka opremljenost organizacije
- 3) činioci posla - vrsta, težina, uslovi rada, mogućnost napredovanja...
- 4) lični činioci - starost, pol, bračno stanje, udaljenost mesta stanovanja, crte ličnosti i ponašanje

RADNO MESTO SE PREMA ZANIMANJU
ODNOSI KAO RADNI ZAPATAK
PREMA RADNOJ OPERACIJI

ODMOR

AKTIVAN

svaka promena radnje

PASIVAN

spavanje

ZAMOR

TELESNI

MENTALNI

pokazatelji:

1) objektivni

2) subjektivni

- pad koncentracije

...

POKAZATELJI APSENTIZMA - 123

- indeks globalnog apsentizma
- indeks gubitka

74-75 → ПРЕДМЕТ РАДА, МАТЕРИЈАЛИ...

РАДНИ ПОКРЕТ, ОПЕРАЦИЈА, ЗАДАТАК...



ЗАХРЕВИ АНАЛИЗЕ

* ФРОЗД - СТАУЗ ✓

* ВИЛИЈЕМ ВУНТ - ЛАПЦИТ 1879 - РОЂЕЊЕ ПСИХОЛОГИЈЕ

* ВИНЕРОВ ЗАКОН = ИНФ. ВРЕДН СИГНАЛА > УКОЛИКО ВЕРОВАТНОЋА ЈАВЉАЊА МАЊА

* ФРЕДЕРИК В. ТЕЈЛОР и ЏИЛБЕРТ → СТУДИЈЕ ВРЕМЕНА ПOKРЕТА
↓
« НАУЧНА ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА »

* МИНТСБЕРГ и МЕЈО = ХОТОРНИКИ ЕКСПЕРИМЕНТ

↓
ОСНИВАЧ
ПСИХОЛОГИЈЕ
РАДА

* МЕКВОРТ - ИНЖЕЊЕРСКА ШКОЛА

* ЛОМОВ - ИНЖЕЊЕРСКА

* МАСЛОВ ⇒ МОТИВАЦИЈА ЗА РАД ✓

* КУРТ ЛЕВИН ⇒ ПОСЕБНА ОБЛАСТ МЕЂУЉУД. ОВНОСА
и
МИЧИГЕНСКА ШКОЛА ✓

ИНЖЕЊЕРСКА ПСИХОЛОГИЈА РАДА ⇒ ТЕЈЛОР

КАДРОВСКА ПЕРСОНАЛНА ⇒ МИНТСБЕРГ

МЕЂУЉУДСКИ ОВНОСИ ⇒ МЕЈО

ДАНИЈЕЛ ГОЛЕМАН ⇒ ЕМОЦ. ИНТЕЛИГЕНЦИЈА БОСТР

ХИПОКРАТ ⇒ 4 ТЕМПЕРАМЕНТА

~~ХИП~~

БИНЕ и СИМОН - ТЕСТ ЗА ПОДЗАК У ОЦИ

СТЕНФОРД - БИНЕОВ ТЕСТ ЗА СВЕ УЗРАСТЕ

МАЈНЕ ⇒ КОРИСТИ АНАЛИЗЕ ПОСЛА