



PITANJA SA KOLOKVIJUMA

1. Fleksibilno radno vreme omogućava zaposlenima da biraju vreme dolaska i odlaska sa posla. T ili N
2. Zadaci, dužnosti i odgovornosti su deo (zaokružiti odgovor): posla
3. Ko je kadrovski generalista
4. Kako preduzeće dokazuje da je bilo pravedno pri zapošljavanju (ono sa validnostima)
5. Nabrojati i opisati dve zamene za regrutaciju
6. Etnocentrizam (bila je rečenica o tome, trebalo je dopuniti)
7. Linearno planiranje, predviđanje odozgo nagore i rekurzivno 'nešto' je deo (dopuna): onih metoda predviđanja potrebe za kadrovima
8. Šta je filtriranje informacija?
9. Kako se zove kod fleksibilnog radnog vremena onaj deo vremena koji zaposleni mora da provede na poslu? (zaokruživanje);
10. Analiza posla i položaja se sprovodi zbog cega? (zaokruživanje);
11. Dozivotno zapošljavanje, slabo napredovanje itd, predstavljaju pretpostavke koje teorije? (zaokruživanje),
12. Koja grupa ima članove koji su kvalifikovani i usko sarađuju, dati su ponudjeni: apaticne, strategijske, sekundarne...;
13. Podela rada, smanjivanje radnog vremena koristi se kao prevencija, protiv otpustanja radnika. T/N;
14. Grupa kvaliteta je omanja grupa koja se redovno sastaje radi pronalazenja mogućnosti za povećanje produktivnosti i smanjenja troškova. T/N
15. Razlika između primarnih i sekundarnih grupa.
16. Objasniti validnost kriterijuma.
17. Objasniti pojam kadrovskog specijaliste.
18. Fiziološke potrebe i potrebe za sigurnošću po Hercebegu spadaju u...?
19. Pojedinaac je zadovoljan poslom koji obavlja ako on dovodi do stvaranja koja tri psihološka stanja?
20. Statusne razlike, filtriranje informacija su? (zaokruživanje)
21. Višestruka regresija se koristi kod? (zaokruživanje)
22. Proširivanje raspona posla povećavanjem broja različitih zadataka koje treba izvršiti se zove? (zaokruživanje)
23. fleksibilno radno vreme se ostvaruje kroz maksifleks sistem? (zaokruživanje)
24. Ombudsman je osoba koje se nalazi izvan org a predstavlja zastitnik prava gradjana? T/N
25. Kako se zove kod fleksibilnog radnog vremena onaj deo vremena koji zaposleni mora da provede na poslu? (zaokruživanje);
26. Analiza posla i položaja se sprovodi zbog cega? (zaokruživanje);
27. Dozivotno zapošljavanje, slabo napredovanje itd, predstavljaju pretpostavke koje teorije? (zaokruživanje),
28. Nabrojane su k-ke neke od grupa, dati su ponudjeni: apaticne, strategijske, sekundarne...;



Menadžment ljudskih resursa

29. Podela rada, smanjivanje radnog vremena koristi se kao prevencija, protiv otpustanja radnika.

30. Grupa kvaliteta je omanja grupa koja se redovno sastaje radi pronalazenja mogucnosti za povecanje produktivnosti i smanjenja troskova. T/N