

Ovo su sva pitanja koja sam uspeo da pronadjem na FonForum i Facebook do sada. Svakome savetujem da obavezno prodjete kroz ova pitanja, jer se dosta ponavljaju i zato što možete doći spremni na tipove pitanja koje daju. Skripta je sasvim dovoljna da se sve uradi, ali pod uslovom da ste je stvarno naučili. Na dopunjavanje i otvorena pitanja pišite sva pa i, ako niste sigurni (nekada vas iznenade i priznaju), a sa zatvorenim samo pažljivo. ☺ By Bozzz

#### Kolokvijumi 2013/14.

Na zaokruživanje:

- bila je zvezda iz portofolio strategije
- da se prepozna Fejlov princip
- neporezne barijere
- organizaciona kultura; šta je karakteriše
- koju strategiju karakterišu akvizicije
- kada je okruženje nestabilno
- brejnstorming šta karakteriše
- šta su upitnici u bcg
- prednosti trgovinskih sporazuma
- šta karakteriše neuspešnu promenu kulture
- nedostaci planiranja
- šta doprinosi usvajanju organizacione culture
- definicija kvota i da se prepozna
- da se prepozna koje su metode korporativne okvirne strategije
- kompanija je otpustila 100 radnika; otprilike tako nešto. (treba da se zaokruži downsizing)
- treba da se zaokruži Teorija postavljanja ciljeva, a dat je primer da je kompanija rekla zaposlenima da treba da povećaju prodaju za 17 procenata
- tri faktora povoljnosti situacije (odnosi lidera i članova grupe, strukturisanost zadataka, moć položaja)
- vizionarsko liderstvo obuhvata (harizmatično i transformaciono)
- unakrsna obuka da se zaokruži.
- troškovi vezani za korisne informacije (treba troškovi prikupljanja, obrade i skladištenja podataka)
- vrste produktivnosti (parcijalna i multifaktorska)
- komponente motivacije (pokretanje napora, usmeravanje napora, istrajnost u naporima)
- vrste intervju (struktuirani, polustrukturirani, nestruktuirani)

Na dopunjavanje:

- direktne strane investicije
- prototip
- ciklus koji počinje sa početkom jedne i završava se sa početkom druge teh
- rad uz minimalan napon, troškove ili otpad
- autoritet
- otpori promeni
- efektivnost

- dominantni dizajn
- kontrola
- provizija
- znanje
- funkcionalna fluktuacija

Otvorena:

- data je šema departmentalizacije gde piše Beograd, menadžment i finansije. Treba da se napiše koji je tip, koje su prednosti i koji nedostaci
- razlika između top i menadžera prve linije
- nacin obuke kod Henrija Ganta
- Tejlorovi principi
- razlika između top i srednjih menadžera
- razlika između top menadžera i lidera timova
- rad Meri Parker Folet
- elementi birokratske organizacije
- data je šema departmentalizacije gde piše pravna lica, fizička lica i marketing; treba da se napiše koji je tip, koje su prednosti i koji nedostaci
- principi birokratije
- eksterno regrutovanje (šta je, prednosti, nedostaci)
- faze u razvoju timova (formiranje, previranje, normiranje, delovanje)
- problemi vezani za percepciju (zatvaranje, selektivna percepcija)
- interno regrutovanje (prednosti i nedostaci)
- harizmatično liderstvo
- multifaktorska i parcijalna produktivnost formule

### **Januar 2014.**

Zatvorena:

- koji elementi birokratije doprinose efikasnosti (u suštini je samo trebalo prepoznati među navedenim pojmovima koji su elementi birokratije)
- da se prepozna vrsta departmentalizacija prema kupcima
- da se prepozna matrična departmentalizacija
- da se prepozna jedna od strategija reagovanja na zahteve društva
- da se prepozna jedna od strategija onih korporativna/portofolio
- da se prepozna da li je to vizija/misija/strateški cilj i još nešto je ponuđeno
- data je definicija da se prepozna jedan od metoda kontrole
- da se zaokruže nedostaci koji nastaju kod velike fluktuacije zaposlenih
- nedostaci planiranja
- da se prepoznaju meki elementi menadžmenta
- ciljevi studija vremena i pokreta (povećanje efikasnosti I skraćivanje vremena potrebnog za obavljanje posla)
- da se prepozna da je laganje o broju radnih sati ugrožavanje imovine kompanije

- da se prepozna da je to decentralizacija
- koji su uslovi povoljni za inovacije (vrste podrške)
- da se prepozna reaktivna strategija
- nabrojane neke vrste kontrole
- da se prepozna afektivni konflikt
- da se prepozna postkonvencionalni nivo moralnog razvoja
- faza kod tehnološkog ciklusa gde se menja tehnologija
- studija pokreta

Na dopunu:

- vidljiva obeležja kompanija (tri crtice)
- data definicija da se prepozna da je to kognitivna mapa
- data definicija da se prepozna da je to proces pružanja informacija od 360 stepeni
- data definicija da se prepozna da je to teorija atribucije
- negativno potkrepljenje
- participativno liderstvo

Otvorena:

- da se navedu Porterove sile i da se opiše svaka
- da se navedu faktori etičkog intenziteta i svaki da se opiše
- motivisanje teorijom potkrepljenja
- karakteristike proizvoda i usluga u vezi sa kvalitetom
- četiri poduloge u odlučivanju po Minbergu
- koraci racionalnog odlučivanja
- teorije postavljanja ciljeva
- Tejlor
- principi upravljanja kvalitetom (TQM)
- inovativni tokovi
- strategije društvene odgovornosti

### **Prethodne godine:**

#### **Zatvorena:**

- meki menadžment elementi
- informacione uloge menadžera
- karakteristike promenljivih okruženja
- taktički plan
- reinženjering
- karakteristike eksternog okruženja
- princip distributivne pravde
- princip utilitarizma
- benčmarking

- faze u raspuštanju timova
- faktori koji određuju povoljnost situacije
- upravljanje promenom
- indeks poslovnog poverenja
- menadžeri prve linije
- biometrija
- parajezik
- Fidlerova kontigentna strategija
- elektronsko beleženje informacija
- vrste produktivnosti
- neverbalna komunikacija,
- strane direktne investicije,
- osnivač naučnog menadžmenta,
- uloge koje menadžeri obavljaju
- kada kompanija investira u različite oblasti šta je to- portfolio strategija,
- društvena odgovornost podrazumeva (etičku, ekonomsku, pravnu i diskrecionu odgovornost

### **Na dopunjavanje:**

- top menadžment
- kontrola
- opšte okruženje
- šifrovanje
- trgovinske barijere
- vodjenje
- horizontalna komunikacija
- planiranje
- državni standardi za uvoz
- stakleni plafon
- putanja karijere
- integrativni pristup rešavanju konflikta
- dešifrovanje
- departmentalizacija
- strateške grupe
- smart ciljevi (pet crtica)
- ograničenost resursa
- eksterno regrutovanje
- interno regrutovanje

### **Otvorena:**

- objasniti Fejlove principe menadžmenta (hijerarhijski lanac, red i inicijativa)
- strategije za praćenje kupaca
- prema kome su organizacije društveno odgovorne, objasni
- navesti i objasniti faktore direktne konkurencije
- spoljašnje i unutrašnje nagrade motivacije
- primarni i sekundarni stejtholderi
- grupe za pritisak

- transformaciono liderstvo
- studije pokreta i vremena
- strateške alijanse
- planovi top menadžmenta
- posebne vrste timova, objasni
- fluktucija i vrste fluktucija
- harizmatično liderstvo i vrste harizmatičnih lidera
- interno regrutovanje
- faktori etičkog intenziteta
- okvirne strategije
- normativno i udruženo komandovanje
- kako se menja organizaciona kultura
- faze racionalnog odlucivanja (samo da se nabroji),
- faze razvoja timova (da se objasni),
- neprimereno ponašanje na poslu,
- metode grupa za pritisak,
- birokratska kontrola i objektivna kontrola,
- različitosti površinskog i dubinskog nivoa
- četiri principa naučnog menadžmenta
- strateške alijanse
- specijalizovana radna mesta
- transformaciono liderstvo