



## Pitanja iz MENADŽMENTA, I kolokvijum 2013/14

Na dopunjavanje:

- direktne strane investicije (to je trebalo da se napise)
- dat je opis, a samo treba da se dopuni prototip
- ciklus koji pocinje sa pocetkom jedne i završava se sa pocetkom druge teh
- rad uz minimalan trud,napor,otpad
- autoritet
- otpori promeni
- efektivnost
- dominantni dizajn

Otvorena:

- data je sema departmentalizacije gde pise Beograd, menadžment i finansije. Treba da se napise koji je tip, koje su prednosti i koji nedostaci
- Razlika između top i menadžera prve linije
- Nacin obuke kod Henrija Ganta
- matricna
- tejlorovi principi
- razlika između top i srednjih menadžera



- razlika između top menadžera i lidera timova
- rad meri parker folet
- elementi birokratske organizacije
- data je sema departmentalizacije gde pise pravna lica, fizička lica i marketing. Treba da se napise koji je tip, koje su prednosti i koji nedostaci
- principi birokratije

Na zaokruzivanje:

- Bila je zvezda iz portofolio strategije
- da se prepozna fajolov princip
- neporezne barijere
- organizaciona kultura, sta je karakterise
- koju strategiju karakterisu akvizicije
- kada je okruzenje nestabilno
- bejnstorming sta karakterise
- šta su upitnici u bcg
- prednosti trgovinskih sporazuma
- sta karakterise neuspesnu promenu kulture
- nedostaci planiranja



-sta doprinosi usvajanju organizacione kulture (trebalo je zaokruziti promena ponasanja i jos nesto)

-data definicija i da se prepozna da je to hijerarhijski lanac prema Fejolovim principima

-definicija kvota i da se prepozna

-da se prepozna koje su metode korporativne okvirne strategije

-bilo je nešto za okruženje specifično, opšte i ono treće da se odredi na osnovu faktora koji utiču i resursa koliko menadžeri mogu da budu sigurni i da predvide stvari, tako nešto

-bilo je dosta pitanja tipa data definicija fejolovog principa nekog i da se zaokruži koji je to