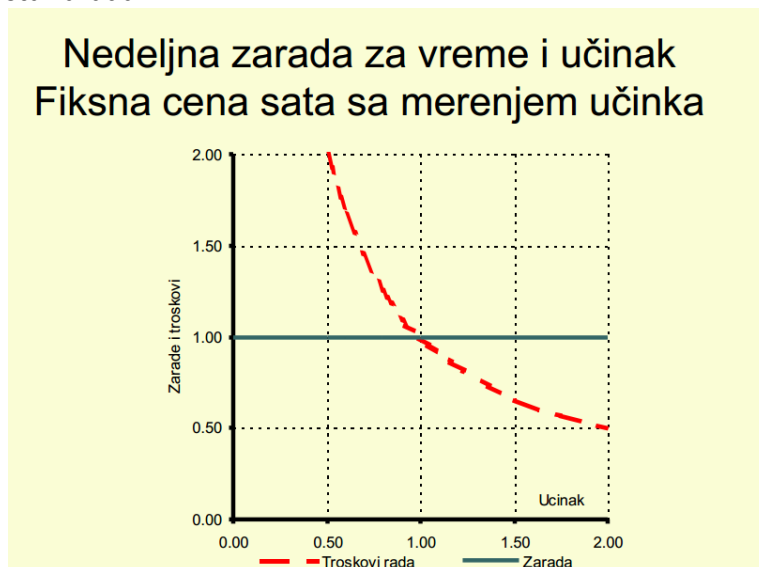


Objašnjenje grafika kod sistema zarada

1. Fiksna cena sata

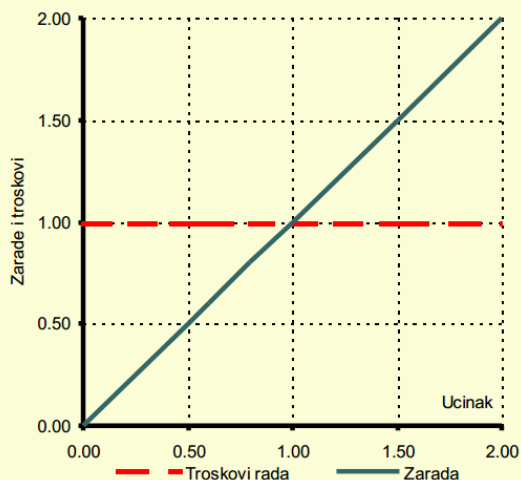
Zaposleni ima istu osnovnu zaradu bilo koliko da radi. Kada je veći obim proizvodnje, jedinični troškovi opadaju, a zaposlenom je ista zarada. I obrnuto, kada je manji obim proizvodnje, troškovi rastu i zaposlenom je i dalje ista zarada.



2. Plaćanje po komadu

Kada obim proizvodnje raste, raste i plata radnika. Tehnički, preduzeću u ovom slučaju nije bitna kolika je plata radnika jer on uvek ima iste troškove po komadu, koje će radnik pokriti.

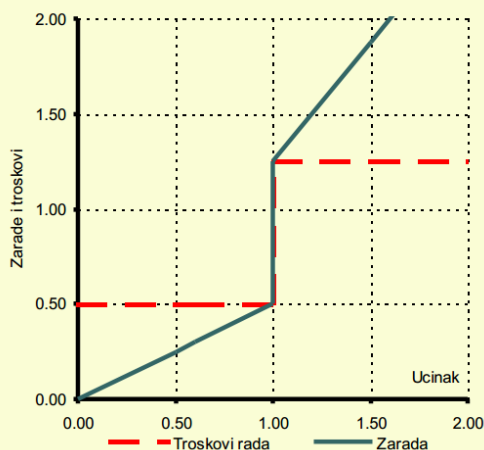
Nedeljna zarada za vreme i ucinak Plaćanje po komadu



3. Diferencijalno plaćanje

Prvi put primenio Tejlor u svom naučnom metodu. Ukoliko radnik ostvari standardni ucinak, ima 125% zarade od svakog komada, a ako ne ostvari, ima 50% po komadu. Problem ovog metoda je što je nehuman jer su menadžeri stalno pomerili granicu za standardni ucinak.

Nedeljna zarada za vreme i ucinak Diferencijalno plaćanje po komadu 50% / 125%



4. Standardni sati

Socijaldemokratski pristup. Ukoliko je učinak manji od standardnog – plaća se kao da je ostvaren standardni učinak. Ako je učinak veći od standardnog, onda taj “višak” bude raspodeljen 50% na radnika i 50% na preduzeće (koje je zaslužilo tih 50% jer je obezbedilo taj posao). Ako se sledećeg meseca ostvari manji učinak, preduzeće pokriva tu razliku sa onih 50% iz prethodnog meseca.

Nedeljna zarada za vreme i učinak Standardni sati - stimulatívni dodatak 50%

